

取組んでいるまたは取組みたいテーマ ※申込書（会員情報２）関心のあるテーマと合わせる	具体的な自社の取組
☐ 時間や場所にとらわれない多様で柔軟な働き方の推進 ☒ 子育て・介護・治療と仕事の両立 ☒ 所定外労働の削減 ☒ 休暇の取得促進 ☒ 女性の活躍推進 ☐ 高齢者の活躍推進 ☐ 障がい者の活躍推進 ☒ 若年層の雇用促進 ☐ 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など） ☒ 健康づくりの推進 ☒ 働きがいの向上 ☒ 人材定着、育成や教育の充実 ☐ その他（ ）	○新潟市健康経営認定 毎朝社員全員でラジオ体操実施。毎年社員全員で健康診断を受診。 ○ニープルの取り組み（ゴールド認定） 女性社員の活躍、短時間勤務、育児休暇の積極的な取得。 ○くるみんの取得 子育て中の従業員をはじめ、全従業員が働きやすい職場づくりの取り組み。 ○SDGsの取り組み 各種書類のペーパーレス化、建設現場で発生する廃材の提供。社員と配偶者が無料で相談できるサービス「ファミくるケア」の導入。 ○にいがた健康経営推進企業 健康経営体制を整え、健康づくり担当の設置。毎年社員全員で健康診断を受診、毎朝社員全員でラジオ体操実施、社外の運動イベントの参加。

【会社概要】

設立 平成6年3月15日

「常に夢のある企業として 人と地域社会を総合的に見つめた街づくりを手掛けています。」



【取組のご紹介】

①新潟市健康経営認定

毎朝社員全員でラジオ体操を実施しています。また、毎年社員全員で健康診断を受診しており、心身ともに健康に働く職場づくりに取り組んでいます。

③くるみんの取得

子育て中の従業員をはじめ、全従業員が働きやすく、誰もが活躍できる職場づくりに努めています。女性、男性社員ともに積極的な育児休暇の取得を行っています。

⑤にいがた健康経営推進企業

健康経営体制を整えており、健康づくり担当を設置しています。毎年社員全員で健康診断を受診、毎朝社員全員でラジオ体操の実施、社外のリレーマラソンに参加するなど運動習慣の定着に積極的に取り組んでいます。

②二一フルの取り組み

多様で柔軟な働き方の推進に努めています。女性社員の活躍、短時間勤務の採用、積極的な育児休暇の取得を行っています。

④SDGsの取り組み

各種書類のペーパーレス化、建設現場で発生する廃材の提供を行っております。また、社員と配偶者が無料で心身の相談ができるサービス「ファミくるケア」の導入も行い、社員のストレスケアに努めています。

従業員のワークライフバランスが実現できるよう取り組んでまいります！