

企業概要	所在地	〒950-0964 新潟市中央区網川原一丁目21番11号	業種	総合建設コンサルタント
	HP	https://www.narusawa-net.co.jp/	事業内容	建設コンサルタント 測量・調査 補償コンサルタント

【人材確保・育成、働き方改革について】

取組んでいるまたは取組みたいテーマ ※申込書（会員情報2）関心のあるテーマと合わせる	具体的な自社の取組
☒ 時間や場所にとらわれない 多様で柔軟な働き方の推進 ☒ 子育て・介護・治療と仕事の両立 ☒ 所定外労働の削減 ☒ 休暇の取得促進 ☒ 女性の活躍推進 ☒ 高齢者の活躍推進 ☐ 障がい者の活躍推進 ☒ 若年層の雇用促進 ☐ 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など） ☒ 健康づくりの推進 ☐ 働きがいの向上 ☒ 人材定着、育成や教育の充実 ☐ その他（ ）	■子育て・介護・治療と仕事の両立 子の看護等休暇及び介護休暇は、最大10日間有給での取得が可能（1日、半日、1時間単位で取得可能） ■所定外労働時間の削減 毎週水曜日と給料日をノー残業デーとして社内周知 ■女性の活躍推進 2024年くるみん、えるぼし3つ星を取得 ■若年層の雇用促進 積極的なSNS採用広報活動、夏季及び冬季インターンシップの受け入れ、内定者フォローや会社説明会の実施

【会社概要】

創業 1954年（昭和29年）4月1日

地域密着型企业として、常にきめ細かい技術サービスの提供を心がけるとともに、お客様の多様なニーズに的確に応え、地域と共に歩み、地域社会の発展に貢献することをモットーとしています。



【取組のご紹介】

01 仕事と育児の両立支援

育児休業の取得予定者を対象とした研修の実施や、職場優先の意識や固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供や研修を年1回実施しています。

02 社員の健康づくり

35歳以上の社員の人間ドック受診の費用を会社が定額負担し、健康維持をサポートします。また、毎月社内報で健康情報を発信し、社員の健康意識向上に努めています。

03 人材定着、育成や教育の充実

資格手当や奨学金返還支援制度の導入、社内研修、加入協会主催の研修の参加等、社員一人ひとりの成長をサポートし、安心して長く働ける環境づくりを進めています。

04 休暇の取得促進

入社6か月間は「入社時サポート休暇」を付与し入社直後でも安心して休める制度を導入しています。
夏季・年末年始には有休を活用した、長期休暇の取得を推奨しています。