

企業 概要	所在地	〒950-3112 新潟市北区太夫浜2044-1	業種	児童福祉事業
	HP	https://hikarikids.net/	事業 内容	企業主導型保育園の運営

【人材確保・育成、働き方改革について】

取組んでいるまたは取組みたいテーマ ※申込書（会員情報２）関心のあるテーマと合わせる	具体的な自社の取組
☐ 時間や場所にとらわれない 多様で柔軟な働き方の推進 ☒ 子育て・介護・治療と仕事の両立 ☐ 所定外労働の削減 ☐ 休暇の取得促進 ☒ 女性の活躍推進 ☒ 高齢者の活躍推進 ☐ 障がい者の活躍推進 ☒ 若年層の雇用促進 ☒ 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など） ☐ 健康づくりの推進 ☒ 働きがいの向上 ☒ 人材定着、育成や教育の充実 ☐ その他（ ）	○子育て・介護・治療との仕事の両立 産休・育休制度や短時間勤務など、子育て世代が希望する柔軟な働き方を整備 ○休暇の取得推進 年5日の年次有給休暇の確実な取得、0.5日単位での有給休暇制度を導入 ○若年層の雇用推進、女性や高齢者の活躍推進 幅広い世代が活躍できるよう、キャリアアップ研修などスキルアップにつながる研修なども随時実施

【会社概要】

創設 平成26年8月25日

開設 平成31年9月 1日

こども家庭庁所管 企業主導型保育園 ひかりキッズ

【企業理念】

「ひとりひとりが愛される保育」を心がけ、こども・職員ともに大切にされる環境づくりを大切にしています



【取組のご紹介】



子育て・介護・治療との仕事の両立

■充実した産休・育休制度

出産・育児という大きな転機も、安心して休業・復職できる制度が整っています。

■短時間勤務（時短勤務の導入）

子どもが小さいうちは勤務時間を短縮し、無理のないペースでキャリアを継続できます。

■相談窓口の設置

制度の利用や働き方の悩みについて、いつでも気軽に相談できる窓口を社内に設置しています。



多様な人材の活躍と成長サポート

■幅広い世代の活躍推進

若年層の雇用推進はもちろん、シニア世代まで年齢性別を問わず誰もが主役になれる職場です。

■充実した研修制度

キャリアアップ研修やスキルアップ研修を随時実施。働きながらいつでも知識や技術をアップデートできます。

■長期的な安心感

ライフステージが変わっても、年齢を重ねても、定年まで安心して長く働き続けられる体制を大切にしています。



柔軟なお休みとワークライフバランスの推進

■年5日の有給休暇を確実に取得
法律に基づく年5日の有給取得を会社全体で徹底しています。

■0.5日(半日)単位の有給制度

「午前だけ参観日に行く」「午後から通院する」など、個人の予定に合わせて柔軟に休めます。

■お休みを取りやすい風土

学校行事、子の看護、介護など、突発的なお休みも周囲が温かくカバーし合える環境が整っています。