

【人材確保・育成、働き方改革について】

取組んでいるまたは取組みたいテーマ ※申込書（会員情報２）関心のあるテーマと合わせる	具体的な自社の取組
☒ 時間や場所にとらわれない 多様で柔軟な働き方の推進 ☒ 子育て・介護・治療と仕事の両立 ☒ 所定外労働の削減 ☒ 休暇の取得促進 ☒ 女性の活躍推進 ☒ 高齢者の活躍推進 ☐ 障がい者の活躍推進 ☒ 若年層の雇用促進 ☐ 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など） ☐ 働きがいの向上 ☒ 人材定着、育成や教育の充実 ☒ 健康づくりの推進 ☐ その他（ ）	○柔軟な休暇取得・働き方の推進 農業を兼業する社員が農繁期に有給をまとめて取得するなど、個人の生活スタイルに合わせた柔軟な休暇運用が文化として定着。残業削減にも継続的に取り組んでいる ○健康づくりの推進 年1回の健康診断を全社員に実施。検診で所見が出た社員には健康指導員が個別に訪問・聴き取り指導を行う仕組みを整備し、従業員の健康保持を組織的に支援 ○若年層の雇用促進・資格取得支援 工業系高校・土木科出身を中心に新卒採用を積極推進。入社後は短期集中（約1週間）で自動式クレーン・刈払い機・ロードローラー等の資格取得を会社が全額支援 ○人材定着・育成（子育て支援含む） 産休・育休制度を整備し、将来の育児休暇取得に向けた社内協議も実施。「やる気があれば育てられる」体制のもと、入社後のOJTと資格取得を通じた長期的な人材育成を推進

【会社概要】

新潟市西区を拠点に、道路・下水道・河川・舗装工事など地域の公共インフラを支える総合建設会社

【取得認定】

健康経営優良法人（4～5年継続取得）／ハッピーパートナー企業（4～5年継続取得）



【取組のご紹介】

01 柔軟な休暇・働き方

農業兼業社員が農繁期に有給をまとめて取得するなど、個人の生活スタイルを尊重した柔軟な休暇運用が当たり前の文化として根づいています。残業削減にも継続的に取り組んでいます！

02 健康経営の推進

年1回の健康診断を全社員に実施。検診で所見が出た社員には健康指導員が個別に訪問・聴き取り指導を行い、従業員一人ひとりの健康を組織全体でサポートしています！

03 資格取得・人材育成

自動式クレーン・刈払い機・ロードローラー等の資格取得を会社が全額支援。

04 子育て支援・定着促進

産休・育休制度を整備し、将来の育児休暇取得も社内で積極的に協議。
子育てと仕事を両立できる職場環境づくりを、会社全体で進めています！

地域のインフラを守り、やる気ある若手を資格と技術でプロに育てる。