

【人材確保・育成、働き方改革について】

取組んでいるまたは取組みたいテーマ ※申込書（会員情報２）関心のあるテーマと合わせる	具体的な自社の取組
☒ 時間や場所にとらわれない 多様で柔軟な働き方の推進 ☒ 子育て・介護・治療と仕事の両立 ☐ 所定外労働の削減 ☐ 休暇の取得促進 ☒ 女性の活躍推進 ☐ 高齢者の活躍推進 ☐ 障がい者の活躍推進 ☒ 若年層の雇用促進 ☐ 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など） ☐ 働きがいの向上 ☒ 人材定着、育成や教育の充実 ☐ 健康づくりの推進 ☐ その他（ ）	○若年層の雇用促進・人材定着 建築系専門学校や工業高校出身者を中心に職人志望の若手を積極採用。未経験からの育成体制を整え、退職金制度・昇給制度（年1万円）を完備し長く働ける環境を確保 ○女性の活躍推進・子育て支援 事務・営業職での女性活躍を推進。産休・育休取得を支援し、子育てと仕事を両立できる職場環境づくりに取り組んでいる ○柔軟な働き方の推進 自社工房を活用した製作工程の効率化により、職人が現場と工房を状況に応じて柔軟に行き来できる勤務スタイルを実現 ○人材育成（資格取得・技能向上） 大工・職人に必要な資格取得を支援し、高性能住宅（ZEH・HEAT20）に対応できる技術者として育成。自社職人による施工品質の向上と次世代への技能継承を推進

【会社概要】

新潟市中央区に本社を置く注文住宅・建売住宅の設計施工・販売会社

【企業理念】

「家づくりから始まる日常をもっと愉しくするライフスタイルデザイン」



【取組のご紹介】

01 職人育成・定着支援

建築系専門学校や工業高校出身者を歓迎。未経験からでも丁寧にOJT指導し、退職金制度・昇給制度（年1万円）を完備。「手に職をつけて長く働きたい」という方を会社全体でサポートします！

02 女性活躍・子育て支援

自社工房での家具製作と現場施工を柔軟に組み合わせた働き方を実現。
職人の技術が「つくる喜び」につながる環境です！

03 自社工房×柔軟な勤務

事務・営業職での女性活躍を積極推進。産休・育休取得を支援し、お子さんがいる社員も安心して働ける職場環境を整えています！

04 高性能住宅の職人へ

ZEH基準を超えるHEAT20 G1～G2・耐震等級3を全棟実現する高性能住宅の職人として成長できます。
「見えないところにこそこだわる」ものづくりの誇りを一緒に育てましょう！

「つくる喜び」と「くらしの豊かさ」をともに追求する職人集団へ。