

取組んでいるまたは取組みたいテーマ ※申込書（会員情報２）関心のあるテーマ	具体的な自社の取組		
☒ 時間や場所にとらわれない 多様で柔軟な働き方の推進 ☒ 子育て・介護・治療と仕事の両立 ☒ 所定外労働の削減 ☒ 休暇の取得促進 ☒ 女性の活躍推進 ☒ 高齢者の活躍推進 ☒ 障がい者の活躍推進 ☒ 若年層の雇用促進 ☒ 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など） ☒ 健康づくりの推進 ☒ 働きがいの向上 ☒ 人材定着、育成や教育の充実 ☐ その他（ ）	女性活躍	仕事と育児の両立	仕事と家庭の両立
	2015年～ 衛生パトロール 開始 2022年～ 生理研修 実施	2015年～ 子の看護休暇を有給に 2021年～ 男性育休100%宣言	2024年～ ファミリーサポート休暇 2025年～ 1時間単位で取得可能な年次有給休暇制度
	若手社員活躍	健康経営	
	2019年～ メンター制度 開始 2022年～ iDeCo+ 導入	2019年～ 第三者ハラスメント相談窓口開始 2021年～ 顧問弁護士へ無料相談サービス 2023年～ 禁煙手当導入	

創 業：1945年

経 営 理 念

事業を通じて人類社会の進化発展に貢献すると同時に
全従業員とその家族の物心両面の幸福を追求し
誇りを持って会社を後世に伝えるものとする



女性活躍

生理痛研修の実施

狙い

- ・知識のインプットだけでなく、体験型により“自分事”として考えるきっかけを与える
- ・自身の家族も含めて、生理というテーマは身近な事を認識する

内容

- ①基礎知識のインプット
- ②生理痛体験（痛みの程度を弱・中・強の3段階で体験）
- ③グループディスカッション

仕事と家庭の両立

ファミリーサポート休暇を導入

狙い

一人一人のライフステージに合わせた、働き方の実現により働きやすい環境づくり

取得可能事由

- ・家族の出産（妊娠期～出産後4週間以内）
- ・家族の介護・看護
- ・家族の疾病予防、または健診
- ・家族の学校行事への参加・家族の送迎
- ・本人及び家族の不妊治療

※年次有給休暇とは別の休暇として、時間単位で取得可能