

【人材確保・育成、働き方改革について】

取組んでいるまたは取組みたいテーマ	具体的な自社の取組
☐ 時間や場所にとらわれない 多様で柔軟な働き方の推進 ☒ 子育て・介護・治療と仕事の両立 ☒ 所定外労働の削減 ☒ 休暇の取得促進 ☒ 女性の活躍推進 ☐ 高齢者の活躍推進 ☐ 障がい者の活躍推進 ☒ 若年層の雇用促進 ☐ 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など） ☒ 健康づくりの推進 ☒ 働きがいの向上 ☒ 人材定着、育成や教育の充実 ☐ その他（ ）	■所定外労働の削減 ・ ICTによる業務効率化 ■休暇の取得促進 ・ 夏休み休暇の制度 ■人材定着、育成や教育の充実 ・ 多様な研修機会

【創立】 昭和58年

【法人理念】 1人ひとりの子どもを心から尊重し
健やかな育ちを支える。



取り組みのご紹介

所定外労働の削減

保護者とのコミュニケーションアプリや、園児の登降園管理システム等、ICTの導入を積極的に行い、業務の効率化に努めています。

休暇の取得促進

年次有給に加えて、独自の休業制度として、夏休み休暇を有給2日間設けています。

人材定着、育成や教育の充実

様々な研修機会があり、職員が成長・活躍できる職場作りに取り組んでいます。