

【人材確保・育成、働き方改革について】

取組んでいるまたは取組みたいテーマ ※申込書（会員情報２）関心のあるテーマ	具体的な自社の取組
☒ 時間や場所にとらわれない 多様で柔軟な働き方の推進 ☒ 子育て・介護・治療と仕事の両立 ☐ 所定外労働の削減 ☐ 休暇の取得促進 ☐ 女性の活躍推進 ☐ 高齢者の活躍推進 ☐ 障がい者の活躍推進 ☐ 若年層の雇用促進 ☒ 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など） ☐ 健康づくりの推進 ☐ 働きがいの向上 ☒ 人材定着、育成や教育の充実 ☐ その他（ ）	○柔軟な働き方 ○多様な人材活用 ・始業時間の変更 ・短時間勤務制度 ○子育て・介護と仕事の両立 ・子供の看護休暇や介護休暇を取りやすい環境を目指している ○人材定着、育成や教育の充実 ・人材確保の為、東京23区から新潟県への移住者を支援する「新潟県移住支援金対象法人」へ登録 ・新入社員の育成、中堅社員への仕事の量・質を上げることが課題。

【会社概要】

1890年創業(明治23年)

従業員が働きやすく、働きがいを感じる企業を目指しています！



●子育て・介護と仕事の両立

●柔軟な働き方

現在、従業員16名の会社ですが、直近15年で
育休取得者5名(女性2名、男性3名)

- ・始業時間の変更や短時間勤務制度あり
- ・一つの仕事を2人以上ができる状態にして、有休や育休を取得しやすい環境を目指し、子育て世代や介護をする方が働きやすい企業を目指しています。

●人材確保と育成が課題

- ・人材確保の為、東京23区から新潟県への移住を支援する「新潟県移住支援対象法人」へ登録
- ・新入社員の育成と、中堅社員への仕事の量・質を上げることが今後の課題。