

【人材確保・育成、働き方改革について】

取組んでいるまたは取組みたいテーマ ※申込書（会員情報２）関心のあるテーマと合わせる	具体的な自社の取組
☐ 時間や場所にとらわれない 多様で柔軟な働き方の推進 ☐ 子育て・介護・治療と仕事の両立 ☒ 所定外労働の削減 ☐ 休暇の取得促進 ☒ 女性の活躍推進 ☐ 高齢者の活躍推進 ☐ 障がい者の活躍推進 ☒ 若年層の雇用促進 ☐ 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など） ☐ 健康づくりの推進 ☒ 働きがいの向上 ☒ 人材定着、育成や教育の充実 ☐ その他（ ）	★ワークライフバランスの充実 2025年4月から完全週休二日制へ移行し、年間休日日数は120日超 ★資格取得補助・手当の拡充 資格取得補助および資格手当による処遇向上 ★残業時間の削減 データのクラウド化、現場バックオフィスによる業務支援、AIの活用などで効率化を推進中 ★転勤のない就業環境 安心して働き続けられ、将来設計を描きやすい転勤なしの就業環境



株式会社 ジオック技研

建物の安心は、 地盤から始まる。

地盤のプロが、地域の未来を支える

住宅や建物を安全に建てるために欠かせない、
地盤調査・地盤改良の仕事。

ジオック技研では、先輩と一緒に学びながら、
地元の暮らしを支える技術者を目指せます。



福田組グループの一員です

