

【人材確保・育成、働き方改革について】

取組んでいるまたは取組みたいテーマ ※申込書（会員情報２）関心のあるテーマと合わせる	具体的な自社の取組
☐ 時間や場所にとらわれない 多様で柔軟な働き方の推進 ☐ 子育て・介護・治療と仕事の両立 ☐ 所定外労働の削減 ☐ 休暇の取得促進 ☒ 女性の活躍推進 ☐ 高齢者の活躍推進 ☐ 障がい者の活躍推進 ☒ 若年層の雇用促進 ☐ 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など） ☐ 健康づくりの推進 ☒ 働きがいの向上 ☒ 人材定着、育成や教育の充実 ☐ その他（ ）	★ライフワークバランス◎ ・年間休日127日（土日祝）※2026年度実績＋有給（初年度10日付与※入社時5日、半年後5日） ・平均残業時間6時間（※2025年実績） ・夏季・年末年始　介護・育児休暇あり　半休○ ★会社を通じて成長できる環境です ・資格報奨金制度　・就業時間内学習時間有り ・奨学金返済制度　・研修、e-ラーニングなど充実 ★上場企業の連結子会社として安定した経営を実現

【会社概要】

創業 1973年7月26日

【企業理念】

地域に密着したサービスの提供と社員の採用を通じて地元
に貢献し、社員満足度の高い経営を目指します

【取組のご紹介】



01 従業員の声を制度に！

奨学金返済制度やジョブローテーションなど
従業員の為に様々な制度を制定しております。
働きやすい環境で成長出来る環境です。

02 一人一人に併せたキャリアプラン

独自の教育制度を設けており、
個人の長所を伸ばし唯一無二の存在に！！
一人一人に合せた教育・キャリアプランを実現

03 ライフワークバランスの充実！

年間休日127日（土日祝）＋有給※2026年
夏季・冬季休暇、介護・育児休暇、半休 etc…
平均残業時間は6時間と非常に少ないです！

04 業務効率化を実現！

案件によって様々なAIを活用して常に最新技術で
業務の効率化を実現！
様々なAIの利活用を促進しております。

新潟に貢献しつつ、会社を利用して個人が成長できる会社です！