

 新潟市

【人材確保・育成、働き方改革について】

取組んでいるまたは取組みたいテーマ ※申込書（会員情報２）関心のあるテーマ	具体的な自社の取組
☐ 時間や場所にとらわれない多様で柔軟な働き方の推進 ☒ 子育て・介護・治療と仕事の両立 ☐ 所定外労働の削減 ☒ 休暇の取得促進 ☐ 女性の活躍推進 ☐ 高齢者の活躍推進 ☐ 障がい者の活躍推進 ☒ 若年層の雇用促進 ☐ 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など） ☐ 健康づくりの推進 ☐ 働きがいの向上 ☒ 人材定着、育成や教育の充実 ☐ その他（ ）	○ 子育て・介護・治療と仕事の両立 ／ 休暇の取得促進 ・代表者と従業員で施工工程の進捗を徹底して共有し、いつでも互いにフォローして休みが取りやすいバックアップ体制を整備。 ・終業後の時間を家族との生活や育児にしっかりと充てられるよう、現場の効率的な時間管理による残業削減や、工期に応じた柔軟な休日設定を推進。 ○ 若年層の雇用促進 ／ 人材定着、育成や教育の充実 ・少人数組織の強みを活かし、日頃から密なコミュニケーションのもと、個々の家庭環境や希望を尊重し合える風通しの良い職場環境を実践。 ・属人化しがちな現場管理や施工段取りの「見える化(情報共有)」を進めることで、若手人材が過度な負担なく、安心して長く働きながら技術を継承していける体制づくりを目指す。

◇従業員1名の建設業が挑む、新しい働き方と持続可能な住まいづくり

私たちは、新潟市を拠点に新築・リフォームを手掛ける、代表取締役と従業員1名の小さな工務店です。「少人数だから休めない」という業界の常識を覆し、「**少人数だからこそ、お互いの人生と家族を一番に尊重し合える**」、そんな次世代の建設業のカタチを目指しています。

◇私たちが約束する「3つの未来コミットメント」

- 1. 【「職人の家庭」を守ることが、最高の施工を生む】** 現場の時間管理を徹底し、残業の削減と柔軟な休日設定を実践しています。職人がしっかりと家事や育児に参画し、心身ともに充実した状態で現場に立つことが、お客様への「丁寧で質の高い施工」に直結すると信じています。
- 2. 【若手人材が安心して技術を継承できる仕組み】** 建築業界全体の高齢化と人材不足が進む中、属人化しがちな現場管理や段取りの「見える化（情報共有）」を進めています。次世代を担う若手職人が、過度な負担なく、安心して長く働きながら一流の技術を学べる環境を整えています。
- 3. 【地域に必要とされ続ける工務店へ】** 今回の育児休業取得の実績を大きな契機とし、今後も「働きやすさ」と「高い技術力」を両立させてまいります。新潟の皆様「沼田建築に頼んでよかった」「沼田建築で働けてよかった」と言っていただけよう、地域に根差した住まいづくりに真摯に取り組んでまいります。