

【人材確保・育成、働き方改革について】

取組んでいるまたは取組みたいテーマ ※申込書（会員情報２）関心のあるテーマと合わせる	具体的な自社の取組
☐ 時間や場所にとらわれない多様で柔軟な働き方の推進 ☒ 子育て・介護・治療と仕事の両立 ☒ 所定外労働の削減 ☒ 休暇の取得促進 ☒ 女性の活躍推進 ☐ 高齢者の活躍推進 ☐ 障がい者の活躍推進 ☐ 若年層の雇用促進 ☐ 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など） ☒ 健康づくりの推進 ☒ 働きがいの向上 ☒ 人材定着、育成や教育の充実 ☐ その他（ ）	有給休暇の取得率9割以上。法人全職員の8割以上が女性です。 歯科医療従事者のための専用トレーニング施設「ITC（入船トレーニングセンター）」を設置。実際の診療室のユニットを再現した空間で、集中して練習ができます。未経験の方やブランクのある復職希望者でも、自信をつけてから現場に出られる安心のサポート体制が整っています。歯科衛生士等の外部講師を招いた院内研修や勉強会なども充実しています。 奨学金返還支援制度を導入しています。 在籍期間中、月額2万円を上限として当法人が日本学生支援機構へ直接返還いたします。 経済的な不安を減らし、安心してキャリア形成に集中できる環境を整えています。

企業理念

- 1 地域に貢献する医院でいよう
- 2 100年つづく医院をつくろう
- 3 一生感謝される人材育成をしよう

取組のご紹介

■教育・研修体制

医療従事者のための専用トレーニング施設「ITC（入船トレーニングセンター）」を完備しています。実際の診療室のユニットを再現した空間で、集中して練習ができます。未経験の方やブランクのある復職希望者でも、自信をつけてから現場に出られる安心のサポート体制が整っています。外部講師を招いた院内研修・月1回の勉強会なども充実しています。

■総勢約80名のプロフェッショナルによる「チーム医療」

歯科医師、歯科衛生士、歯科助手だけでなく、歯科技工士、コールセンター、洗浄スタッフ、ドライバー、事務スタッフといった多岐にわたる専門職が総勢約80名在籍。法人内に歯科技工所（D&T）を併設、技工士が常駐おり、治療の際に直接立ち会うことで、より精度が高くスピーディーな技工物の作製が可能です。

■手厚い福利厚生

スタッフの働きやすさに注力しており、「スタッフの歯科治療費は全額無料（自費の被せ物や矯正治療も含む）」という非常に手厚い福利厚生が用意されています。また、奨学金返還支援制度も導入されています。

「やりたいこと」を「やりたいだけ」できる環境作りに励んでおり、「一生感謝される人材育成をしよう」という明確なビジョンのもとで個々の成長を応援する風土があります。

