



【人材確保・育成、働き方改革について】

取組んでいるまたは取組みたいテーマ ※申込書（会員情報２）関心のあるテーマ	具体的な自社の取組
☐ 時間や場所にとらわれない 多様で柔軟な働き方の推進 ☒ 子育て・介護・治療と仕事の両立 ☐ 所定外労働の削減 ☐ 休暇の取得促進 ☐ 女性の活躍推進 ☐ 高齢者の活躍推進 ☒ 障がい者の活躍推進 ☐ 若年層の雇用促進 ☒ 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など） ☒ 健康づくりの推進 ☐ 働きがいの向上 ☒ 人材定着、育成や教育の充実 ☐ その他（ ）	○子育て・介護と仕事の両立 女性、男性共に育児休業取得を推進 ○多様な人材活用（外国人材） 技能実習生の受け入れと定着支援 ○障がい者の活躍推進 各工場では障がい者採用を推進し、定着支援を実施 ○健康づくりの推進 ウォーキングイベントの開催 ○人材育成や教育の充実 人事評価制度によるスキルアップ



【会社概要】

創業 1922年（大正11年）

【経営理念】

- ・ 健康と豊かな食生活に貢献します
- ・ 常にお客様の満足を追求します

【取り組み事例】



01 子育て・介護と仕事の両立

- ・ 男女ともに育休取得率100%の実現に向けた制度整備と取得事例の社内周知を徹底。
- ・ 業務の標準化と多能工化を推進し、品質を維持しながら円滑に欠員をカバーする引継体制を確立。

02 多様な人材活用（外国人材）

- ・ 技能実習生向け寮の準備と日本での生活をサポートするフォロー体制により、安心して長く働ける環境を整備。
- ・ 翻訳機の活用や監理団体との密な連携を通じ、計画的な日本語習得をバックアップ。