





## — 私たちの取組み —

### 01 私生活と仕事の両立・休暇の取得促進

従業員一人ひとりの状況に合わせ、  
時短勤務や配置転換など調整。  
仕事と私生活の両立を支援しています。



### 02 女性の活躍促進

女性の役職者を積極的に登用しており、  
現場のリーダーとして活躍しています。



### 03 人材定着、育成や教育の充実

外部講師による講習会の実施、  
資格取得の支援。



### 04 高齢者の活躍促進

定年後も継続して活躍できる体制を  
整えています。

