

【会社概要】

創業 1981（昭和56）年9月1日

品質の高さと
技術の確かさで
新潟の発展を支えます



1 社員の健康づくり

- ・35歳以上の社員のドック受診料を会社が負担し、社員が自分の健康状態を把握できるようにしています。
- ・インフルエンザ予防接種料を会社が負担し、社員の感染予防や重症化リスクの低減を図っています。
- ・要精密検査・要医療対象者には、受診勧奨を行い、早期発見と治療を促しています。
- ・メンタルヘルス向上を目指し、当社の課題に沿った内容の講習会を実施しています。
- ・ウォーキングイベントでは、選べる参加賞や飛び賞順位の事前発表、希望者のみのニックネーム公表など、期間前から終了後も楽しめる仕組みを構築し、社員の健康づくりを応援しています。

2 仕事と育児の両立支援

- ・男性、女性共に育児休業を取得しやすい職場環境づくりに努めています。
- ・育児休業体験記を社内インフラに掲載し、子育て世代の社員に対しての理解に役立てています。
- ・子供の行事や急な体調不良の際も、有休を取得できる風土を守っています。

3 有給休暇の取得促進

- ・夏期休暇や年末年始休暇に一齐取得日を設け、誰もが有休を取得できる制度を整えています。
- ・GWなどは、有休取得を積極的に推進し、まとまった休暇を確保できるよう取り組んでいます。
- ・個人の予定にあわせて、1時間単位の時間休を取得することができます。