

企業概要	所在地	〒951-8065 新潟市中央区東堀通1番町494番地3	業種	卸小売
	H P	https://atago-corp.com/	事業内容	物販、貿易、旅行、保険、ビルメン テナンス、指定管理事業

【人材確保・育成、働き方改革について】

取組んでいるまたは取組みたいテーマ	具体的な自社の取組
<input type="checkbox"/> 時間や場所にとらわれない 多様で柔軟な働き方の推進 <input checked="" type="checkbox"/> 子育て・介護・治療と仕事の両立 <input checked="" type="checkbox"/> 働きがいの向上 <input checked="" type="checkbox"/> 人材定着、育成や教育の充実 <input type="checkbox"/> 所定外労働の削減 <input checked="" type="checkbox"/> 休暇の取得促進 <input type="checkbox"/> 女性の活躍推進 <input type="checkbox"/> 高齢者の活躍推進 <input type="checkbox"/> 障がい者の活躍推進 <input checked="" type="checkbox"/> 若年層の雇用促進 <input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など） <input type="checkbox"/> 健康づくりの推進 <input type="checkbox"/> その他（ ）	<p>○子育て・介護・治療と仕事の両立 →1時間単位での有給休暇取得制度の導入</p> <p>○働きがい向上 →「ありがとうメッセージ」を送り合う、代表とのランチ会、コミュニケーションイベント（バレンタイン、花見、納涼会、納会）</p> <p>○人材定着、育成や教育の充実 →入社後フォローアップ面談（1・3・6ヶ月・1年）、eラーニング</p> <p>○休暇の取得促進 →夏に有休取得推進日の設定、男性育休取得率100%</p> <p>○若年層の雇用促進 →2022年度から新卒採用実施</p> <p>○多様な人材活用 →外国人6名在籍</p>

【取組のご紹介】

1 子育て・介護・治療と仕事の両立

1時間単位で有給休暇を取得可能な「時間単位有給休暇」の制度を導入。子育てや介護、通院だけではなく、プライベートイベントなど幅広く利用されています。

2 働きがいの向上

従業員へ日々の感謝の想いを贈り合う「ありがとうメッセージ」や、代表とのランチ会でのトップの考え方の共有、コミュニケーションイベント（バレンタイン、花見、納涼会、納会）など企画をしています。

3 人材定着、育成や教育の充実

入社後に従業員の不安を聴くフォローアップ面談を1ヶ月・3ヶ月・6ヶ月・1年ごとに実施し、必要に応じて上長へもフィードバックを行い、人財の定着を図っています。全従業員・職種・役職に合わせてeラーニングのコースを作成し人財に合わせて育成・教育を実施。

4 休暇の取得促進

夏に有給休暇取得推進日を設定し、会社として休暇の取得を促進しています。男性の育休取得率は100%で、育休対象者への説明、上長・部署の理解など会社として対応しています。

5 若年層の雇用促進

2022年度から新卒採用を推進し、若年層の採用を強化した結果、2022年6名・2023年4名・2024年3名の新卒を受け入れることができ、社内に活気が出てきています。

6 多様な人材活用

外国人6名が在籍し、外国語を活かした業務に従事しています。外国人が教える「英会話教室」も社内で企画をして、業務だけではなく従業員のスキルアップにも貢献してくれています。