

|      |     |   |      |                         |
|------|-----|---|------|-------------------------|
| 企業概要 | 所在地 | 〒959-1475<br>新潟市南区戸頭2900番1  | 業種   | ・ 運送業                   |
|      | H P | <a href="https://www.maruuntruck.co.jp">https://www.maruuntruck.co.jp</a> | 事業内容 | ・ 顧客ターミナル間の定期輸送及び貨物集約業務 |

## 【人材確保・育成、働き方改革について】

| 取組んでいるまたは取組みたいテーマ   | 具体的な自社の取組  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> 時間や場所にとらわれない<br>多様で柔軟な働き方の推進<br><input type="checkbox"/> 子育て・介護・治療と仕事の両立<br><input type="checkbox"/> 働きがいの向上<br><input checked="" type="checkbox"/> 人材定着、育成や教育の充実<br><input checked="" type="checkbox"/> 所定外労働の削減<br><input type="checkbox"/> 休暇の取得促進<br><input type="checkbox"/> 女性の活躍推進<br><input type="checkbox"/> 高齢者の活躍推進<br><input type="checkbox"/> 障がい者の活躍推進<br><input type="checkbox"/> 若年層の雇用促進<br><input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など）<br><input type="checkbox"/> 健康づくりの推進<br><input type="checkbox"/> その他（ ） | <p>○<u>人材定着、育成や教育の両立</u><br/>           __免許取得制度を特例教習を含み範囲を広げて若年層でも働ける環境を整備</p> <p>○<u>所定外労働の削減</u><br/>           __それぞれの業務にあった出勤時間を定めている。また顧客との交渉で常に時間削減に努めている。</p> <p>○<u>多様な人材確保</u><br/>           __定年後の再雇用で短時間就労者の方に協力してもらいシームレスな管理体制を整備している。</p> |

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

**1.計画期間** 令和5年4月1日から令和10年3月31日までの5年間

**目標1** 育児休暇取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする

**対 策** 育休取得予定者に個別に対策  
各上長と具体的プランを検討し実施する

**目標2** 子どもが保護者である労働者の働いているところを実際見ることが出来る「子ども参観日」の実施

**対 策** 毎年夏休み期間に合わせ、小学生を対象として7月までに希望者を募り、8月の第二土曜日に子ども参観日を計画する。

**目標3** 所定外労働時間の短縮・削減のための措置を実施する

**対 策** 所定外労働を部署・業務ごとに把握し、効率よく内容を見直すことで労働時間の短縮を推進する。  
運転職特有の手待ち時間の削減のため、日報・タコグラフを細かく分析するとともに、顧客交渉を具体的な内容で推進し、手待ち時間削減を実現する。