

企業概要	所在地	〒950-0871 新潟マツダ自動車株式会社	業種	卸売・小売業
	H P	<a href="https://niigata-mazda.jp">https://niigata-mazda.jp</a>	事業内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ マツダ（株）製自動車の販売</li> <li>○ 全銘柄の中古車の販売</li> <li>○ 自動車の整備・車検・点検・車体整備・部用品の販売</li> </ul>
取組んでいるまたは取組みたいテーマ			具体的な自社の取組	
<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 時間や場所にとらわれない多様で柔軟な働き方の推進</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 子育て・介護・治療と仕事の両立</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 働きがいの向上</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 人材定着、育成や教育の充実</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 所定外労働の削減</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 休暇の取得促進</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 女性の活躍推進</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 高齢者の活躍推進</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 障がい者の活躍推進</li> <li><input type="checkbox"/> 若年層の雇用促進</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など）</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> 健康づくりの推進</li> <li><input type="checkbox"/> その他（ ）</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>○子育て・介護・治療と仕事の両立 男性社員の育児休業を取得しやすい職場環境づくり制度の周知を進めています。</li> <li>○働きがいの向上 年間休日を増やし、GW・お盆・年末年始に連休を設定することでワークライフバランスの充実を目指す。</li> <li>○人材定着、育成や教育の充実 入社年次に応じた、社内教育計画を策定し人材の定着、育成や教育の充実に取組んでいる。</li> <li>○所定外労働の削減 毎週月曜日を「ノー残業デー」とし、朝礼での周知や定時に帰れる雰囲気づくりに取り組んでいます。</li> <li>○休暇の取得促進 定期的に有給休暇の取得状況を確認し、取得促進および取得しやすい雰囲気づくりに取り組んでいます。</li> <li>○女性の活躍推進 業務担当の女性を主役とした業務目標を設定し教育等を行っている。</li> <li>○健康づくりの推進 健康経営認証を取得し、地域のウォーキングイベントに定期的に参加をしております。</li> </ul>	

## 【会社概要】

創業 1927年

## 【企業理念】

社員自身が主体的に自身の能力を存分に発揮できる風土創りに取り組んでいます。



## 【取組のご紹介】

### ① 子育て・介護・治療と仕事の両立

男性社員の育児休業を取得しやすい職場環境づくり制度の周知を進めています。

### ② 働きがいの向上

年間休日を増やし、GW・お盆・年末年始に連休を設定することでワークライフバランスの充実を目指す。

### ③ 人材定着、育成や教育の充実

入社年次に応じた、社内教育計画を策定し人材の定着、育成や教育の充実に取り組んでいる。

### ④ 所定外労働時間の削減

毎週月曜日を「ノー残業デー」とし、朝礼での周知や定時に帰れる雰囲気づくりに取り組んでいます。

### ⑤ 休暇の取得促進

定期的に有給休暇の取得状況を確認し、取得促進および取得しやすい雰囲気づくりに取り組んでいます。

### ⑥ 女性の活躍推進

業務担当の女性を主役とした業務目標を設定し教育等を行っている。

### ⑦ 従業員の健康づくり

健康経営認証を取得し、地域のウォーキングイベントに定期的に参加をしております。

**従業員が働きやすく、働きがいを感じる企業を目指しています！**