

星野電気株式会社



企業概要	所在地	〒950-0914 新潟市中央区紫竹山3-2-7	業種	建設業
	H P	https://www.hoshino-dk.co.jp/	事業内容	公共・民間の施設や学校・病院・道路等の電気設備工事、電気通信工事、消防設備工事、保守点検業務を行っています。

【人材確保・育成、働き方改革について】

取組んでいるまたは取組みたいテーマ	具体的な自社の取組
<input type="checkbox"/> 時間や場所にとらわれない 多様で柔軟な働き方の推進 <input checked="" type="checkbox"/> 子育て・介護・治療と仕事の両立 <input type="checkbox"/> 働きがいの向上 <input type="checkbox"/> 人材定着、育成や教育の充実 <input checked="" type="checkbox"/> 所定外労働の削減 <input checked="" type="checkbox"/> 休暇の取得促進 <input type="checkbox"/> 女性の活躍推進 <input checked="" type="checkbox"/> 高齢者の活躍推進 <input type="checkbox"/> 障がい者の活躍推進 <input checked="" type="checkbox"/> 若年層の雇用促進 <input type="checkbox"/> 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など） <input checked="" type="checkbox"/> 健康づくりの推進 <input type="checkbox"/> その他（ ）	<p>○子育て・介護・治療と仕事の両立 有休・看護・介護休暇が1時間単位で取得できます。</p> <p>○所定外労働の削減 休日出勤する社員が振替休暇を取得できるよう業務の調整に努めています。</p> <p>○高齢者の活躍推進 定年を迎えても希望すれば定年前と変わらずに第一線で活躍できる環境を整えています。</p> <p>○健康づくりの推進 健康経営に取組み、様々な認定を取得しています。</p>

【会社概要】 創業 1945年(昭和20年)8月10日

【企業理念】 「誠実」な仕事を理念に、技術力を発揮し社会の信頼を得る。

【取組のご紹介】 ～ 子の看護等休暇について ～

育児・介護休業法で定められた「子の看護等休暇」を弊社では「家族看護等休暇」とし、対象を小学校第3学年修了前の子に限定せず申請者の家族全てとし、さらに1時間単位で取得可能としています。

例えば、医療機関に通院する親の送迎のため、送るために1時間、迎えに行くために1時間という取得方法も可能です。

他にも、傷病等で仕事を休んだ社会人の兄弟を看護する場合でも取得可能です。

これにより、小学校第3学年修了前の子を持たない従業員や、有給休暇の保有数が少ない従業員から好評を得ています。