

| | | | | |
|----------|-----|---|----------|--|
| 企業 概要 | 所在地 | 〒950-1237 新潟市南区北田中字宮下497番28 | 業種 | 自動車電装品製造 |
| | H P | https://www.stanley-electric.com/jp/niigata/ | 事業 内容 | 自動車のランプ製品を点灯させる基板回路を 製造、取引先は大手自動車メーカーで、信頼と 実績のある会社 |

【人材確保・育成、働き方改革について】

| 取組んでいるまたは取組みたいテーマ | 具体的な自社の取組 |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 時間や場所にとらわれない 多様で柔軟な働き方の推進 <input checked="" type="checkbox"/> 子育て・介護・治療と仕事の両立 <input type="checkbox"/> 働きがいの向上 <input type="checkbox"/> 人材定着、育成や教育の充実 <input type="checkbox"/> 所定外労働の削減 <input checked="" type="checkbox"/> 休暇の取得促進 <input checked="" type="checkbox"/> 女性の活躍推進 <input type="checkbox"/> 高齢者の活躍推進 <input type="checkbox"/> 障がい者の活躍推進 <input type="checkbox"/> 若年層の雇用促進 <input type="checkbox"/> 多様な人材活用（短時間就労、外国人材など） <input checked="" type="checkbox"/> 健康づくりの推進 <input type="checkbox"/> その他（ ） | <input type="checkbox"/> 子育て・介護・治療と仕事の両立 男性の育児休業の取得率向上に向け、取得する際の 不安や人事評価などへの影響を払拭させる体制を整備 <input type="checkbox"/> 休暇の取得推進 年次有給休暇の取得率向上と年間5日の取得義務の継続 をするための環境整備 <input type="checkbox"/> 女性の活躍推進 女性の監督者層の実現に向け、中長期的な人材計画を 実施して昇進昇格のための体制を整備 <input type="checkbox"/> 健康づくりの推進 社内の喫煙所を廃止して、社員の健康増進を推進 |

【会社概要】

創立 1970年（昭和45年）5月

【経営理念】

ものづくりを究める経営革新

【取組の紹介】

01 子育て・介護・治療と仕事の両立

男性の育児休業の取得率向上に向け、
取得する際の不安や人事評価などへの影響を払拭させる体制を整備

02 休暇の取得推進

年次有給休暇の取得率向上と年間5日
の取得義務の継続をするための環境整備



03 女性の活躍推進

女性の監督者層の実現に向け、中長期的な人材計画を実施して昇進昇格のための体制を整備

04 健康づくりの推進

社内の喫煙所を廃止して、社員の健康増進を推進

安全安心を実現し社会に貢献できる企業を目指します